

## Liderazgo laboral

Señor Director:

Los dirigentes y líderes sindicales cumplen una función muy relevante al interior de una organización; de allí, la importancia de contar con las herramientas adecuadas para realizar esta tarea. Conocer sobre gestión sindical, regulaciones y aspectos prácticos en la representación laboral hacen la diferencia en un líder laboral que puede ejercer un liderazgo eficiente y positivo para sus representados, con las herramientas y habilidades que le permitirán desarrollar un liderazgo efectivo, construyendo relaciones de colaboración y confianza.

El Diplomado en Liderazgo Laboral, de la Escuela de Administración UC y la Fundación Carlos Vial Espantoso, cumple ya siete años, con doce versiones entre presenciales y online. Forma a representantes del mundo laboral

de empresas, líderes sindicales e integrantes de comités paritarios. En esta oportunidad, el programa graduó a 83 estudiantes, un 15% fueron profesionales y un 85% técnicos, con cerca de un 40% mujeres.

Se trata de un programa en el que interactúan académicos, empresarios y trabajadores, con el objetivo de entregar una formación integral a potenciales líderes, dirigentes sindicales, y a todos quienes tengan representación en el mundo laboral en la empresa.

Los derechos y deberes de los trabajadores deben estar al servicio del bien común, un aprendizaje que hoy se pone en práctica para construir relaciones sobre la base de la verdad, la justicia y una activa solidaridad. Al interior de las organizaciones esto se logra propiciando un ambiente de colaboración centrado en la formación y en generar condiciones de bienestar para quienes forman

parte de cada comunidad laboral.

**Ignacio Sanchez D.**

*Rector, P. U. Católica de Chile*