

Ayer, el rector **Ignacio Sánchez** realizó su décima cuenta pública:

Nuevas instancias potenciarán la participación de la mujer en la UC

En el discurso, que duró poco más de una hora, destacó la creación de la Dirección de Equidad de Género. Sobre su gestión planteó que “me quedo con la inclusión”.

PATRICIO MIRANDA HUMERES

A salón lleno y con transmisión en vivo, **Ignacio Sánchez** rindió su décima cuenta pública como rector de la U. Católica, la última de su segundo período a la cabeza de la institución.

En un discurso que duró poco más de una hora, el médico dedicó parte importante al rol de la mujer en la casa de estudios.

Su diagnóstico fue decidir: existe una presencia reducida de profesoras en la UC, “especialmente en las categorías académicas de mayor jerarquía”.

En esa misma línea, el rector planteó: “Necesitamos provocar un cambio cultural, en el que se respete la dignidad de cada una de las personas de nuestra comunidad y en el que hombres y mujeres accedan a las mismas oportunidades de desarrollo”.

Luego ahondaría en dicho punto ante “El Mercurio”: “Hay algo que las comunidades no se han planteado: que pueden ser las mujeres las que conduzcan una facultad o una escuela. Y creo que nos estamos perdiendo su aporte”.

Diálogo

En su intervención, Sánchez resaltó el trabajo que la institución viene realizando “desde hace seis años”, cuando se constituyó la primera Comisión Mujer y Academia.

La iniciativa se repitió el año



A SALA LLENA.— En el Salón Fresno de la UC, el rector Ignacio Sánchez rindió la última cuenta pública de su segundo período a la cabeza de la institución.

pasado, en medio de las protestas que incluso llevaron a la toma de la Casa Central en mayo.

El académico agradeció las instancias de diálogo en materia de equidad de género al interior de la UC, que dieron paso a mesas de trabajo que se mantuvieron por más de seis meses y “que fueron la base para que el Consejo Superior evaluara propuestas y se pudieran implementar”.

La ruta trazada, dijo, busca

destacar el rol femenino y establecer mecanismos “que permitan asegurar la presencia de mujeres en los consejos de facultad y promover su presencia en listas y comités de búsqueda para elección de cargos de autoridad”.

Así, destacó la puesta en marcha de un nuevo estamento, dependiente de la Vicerrectoría Académica: “Quizás lo más importante es que ya no vamos a estar entre una comisión y otra, sino que se creó la

Dirección de Equidad de Género, que comenzó a trabajar hace aproximadamente dos meses”.

Un año difícil

Tras la cuenta pública, y luego de entregar las distinciones y reconocimientos a los académicos destacados de 2018, Sánchez reconoció que “hay muchas tareas pendientes. Siempre que se van abriendo nuevos horizontes, van apareciendo otros”. Sin ir más lejos, el rector afirmó que si bien “fue un año difícil, como lo es la educación superior, también fue un año lleno de oportunidades”.

Consultado por cuál sería su sello en sus dos períodos como rector de la UC, Sánchez señaló que “en estos casi 10 años de gestión, me quedo con la inclusión”.

Así, el médico planteó que “la universidad está siendo cada vez más inclusiva (...). Creo que hay un sentido de comunidad, de diálogo y transversalidad, de hacerse parte de los destinos de la institución”.

Agregó que “me parece que si hemos podido lograr un incremento en la capacidad de convivencia y comunidad universitaria, ese es un aporte muy significativo”.

Durante el segundo semestre se creará el comité de búsqueda para el nuevo rector y no hay limitaciones para que se vuelva a proponer su nombre. La nueva autoridad es nombrada por el Papa.

MATRÍCULA
El año pasado, el plantel contabilizó 31.270 estudiantes, entre pre y posgrado.